

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ СОШ № 17  
г. Новочеркаска Хомутовой О.В.  
о проделанной работе за 2024 год**

Публичный отчет о деятельности профсоюзной первичной организации ППО МБОУСОШ №17(наименование образовательной организации)	Ссылка на интернет ресурс <a href="http://novochschool17.ru">http://novochschool17.ru</a>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

**Профсоюз сегодня** - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 17 руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами выборных органов профсоюза, постановлениями центрального, и городского комитетов профсоюза.

Председателем первичной профсоюзной организации с 2017 года является учитель математики Хомутова Олеся Викторовна. В профсоюзном комитете 10 человек. Это самые активные, творческие, принципиальные, настойчивые и преданные своему родному коллективу люди. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в

профсоюзе. Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Мы хотим, чтобы все работники: и педагоги, и воспитатели, и младший технический персонал, и администрация, - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

## **1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №17 создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Первичная профсоюзная организация школы работает согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении и плану работы. Основными задачами на современном этапе являются:

- определение новых возможностей участия профсоюза в жизни трудового коллектива;
- мотивация интереса к работе первичной профсоюзной организации, формирование положительного мнения о профсоюзе;
- формирование корпоративного духа в образовательной организации через деятельность первичной профсоюзной организации,
- создание эффективной системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях образовательного комплекса;
- вовлечение новых членов коллектива в профсоюзную организацию.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В МБОУ СОШ №17 имеется Коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающее раздел «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правовые отношения между работодателем и трудовым

коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Новочеркаска от № 17779/22-1150 от 04.08.2022г. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза. Коллективный договор образовательного учреждения представлен на профсоюзной страничке сайта МБОУ СОШ №17. В течение года на заседаниях профкома рассматривались вопросы по соблюдению трудового законодательства по охране труда и утверждались акты проверок по ОТ и локальные нормативные акты по соблюдению правового и трудового законодательства, утверждались акты по аттестации педагогических кадров, повышению квалификации учителей и работников школы, согласования графиков отпусков, утверждение отчетов по итогам работы. Распределение нагрузки на новый учебный год завершается до ухода учителей в очередной отпуск. График отпусков для работников составляется после новогодних каникул, с учетом всех пожеланий работников. Профком контролирует график работы технического и обслуживающего персонала школы, не допуская перегрузок. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, школьным расписанием, учебным графиком, которые утверждаются директором школы по согласованию с профкомом. Администрация и профсоюзная организация школы разработали и приняли Положения, которые являются составной частью Коллективного договора, подписанного в 2022 году.

Приложение № 1 – Штатное расписание;

Приложение № 2 - Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ №17;

Приложение № 3 - Положение об оплате и материальном стимулировании работников МБОУ СОШ №17 города Новочеркаска ;

Приложение № 4 – Расчетный листок;

Приложение № 5 – Положение об оценке результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУСОШ№17;

Приложение № 6 – Соглашение по охране труда. Профсоюзный комитет осуществляет руководство текущей деятельностью первичной профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- реализацию коллективного договора;
- контроль за вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха;
- контроль за условиями, соблюдением правил и норм охраны труда, оздоровлению работников и членов их семей;
- разрешение трудовых споров и конфликтов;
- защиту прав работников на профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи;
- участие профсоюзного комитета в работе комиссий образовательного учреждения.

Члены первичной профсоюзной организации входят в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссии аттестации рабочих мест по условиям труда, в конфликтную комиссию, в Управляющий совет школы. Новая программа профсоюза по созданию электронного профсоюзного билета получила большую поддержку в нашей организации. Надеемся мотивировать и увеличить наше членство с получением этих билетов. Электронный профсоюзный билет (ЭПБ) - проект универсальный, сочетающий программу идентификации членов профсоюза конкретной профорганизации и систему лояльности, благодаря которой держатели карт получают скидки и льготы у десятков компаний – партнеров. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и

календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

## **II. Организационная работа.**

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №17 10 сотрудников (из 44 сотрудников школы). % охвата профсоюзным членством составляет 23 %. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре и декабре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 6 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.), подготовка и обсуждение нового Коллективного договора. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

### **III. Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений, в размере, предусмотренном Уставом и действующим законодательством РФ. Для проведения культурно массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Дети сотрудников ежегодно получают новогодние подарки.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего

личного труда и работы коллектива в целом. Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса. В совместной работе у профкома и администрации школы много еще дел впереди и все можно успеть только под силу дружному коллективу.